

Information zum TV-N Bayern

11.11.2020

Zugegeben, wir hätten euch lieber ein umfassenderes Ergebnis mit zielorientierteren Ergebnissen präsentiert, **aber:**

In Anbetracht der besonderen Umstände hielten die Mitglieder der Tarifkommission der NahVG dieses Angebot für die beste Option:

Corona-Sonderzahlung: Die Corona-Sonderzahlung von bspw. 700.-€ in der EG 1 bis 6 liegt 100.-€ über dem Ergebnis des TVöD. **Diese Zahlung ist steuerfrei und wird mit dem Dezemberentgelt ausbezahlt.** Sie wird entsprechend dem TV Corona-Sonderzahlung 2020 gewährt und ist entsprechend der oben angegebenen EG-Gruppen gestaffelt. Diesen nicht unerheblichen „Nettobetrag“ wollten euch die Kollegen der TK durch ihre totale Verweigerungshaltung und einen daraus resultierenden Nichtabschluss keinesfalls vorenthalten.

Azubis: Für Azubis der bayrischen Nahverkehrsunternehmen wurde die Übernahme des TVAöD vereinbart.

Geld in Freizeit (5 Tage Zusatzurlaub): Hier konnten wir die Arbeitgeber von der fehlerhaften Berechnungsgrundlage für Aufwendungen zum Erwerb des Zusatzurlaubes überzeugen. Dieser Wert wurde von bisher 2,5% auf 2,25% gesenkt.

Laufzeit: Bis 30.04.2021! Insbesondere diese Regelung sehen wir als sehr positives Zeichen! Nachdem die Arbeitgeber im vorliegenden Abschluss keinerlei Mantelthemen mit uns vereinbaren wollten, können wir mit Stolz behaupten, dass die Interessen unserer Mitglieder dahingehend gewahrt wurden, als das wir bereits ab jetzt gerechnet in spätestens vier Monaten schon wieder am Verhandlungstisch sitzen, um mit den Arbeitgebern über die Probleme im Mantelbereich zu sprechen.

Zur Erinnerung: Die Laufzeit im TVöD beträgt 28 Monate!

Und noch ein Umstand auf den wir als NahVG schon mit dem Verhandlungsausgang 2018 mahnend hingewiesen hatten: Die Lücke der Verhandelbarkeit von Mantel und Entgelttabelle konnte wieder geschlossen werden! Wir stehen also nicht mehr vor dem Problem zu zwei Sachverhalten (Mantel u. Entgelt) auch zwei Mal Kräfte aufwenden zu müssen. Das ist unseren Mitgliedern nicht vermittelbar und der Öffentlichkeit schon gar nicht!

An der Stelle noch ein Hinweis: Verhandlungsergebnisse hängen sehr stark von der Möglichkeit ab den Arbeitgebern eigene Stärke zu demonstrieren. Das heißt: ein starker Organisationsgrad stellt auch die Möglichkeit eines „guten“ Abschlusses in Aussicht. Aus diesem Grund sollte sich jeder Beschäftigte überlegen, ob er nicht durch die eigene Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft die eigenen Interessen und die seiner Kollegen unterstützt!

WIR sind der Nahverkehr!

